



経営戦略としての障がい者雇用

横浜市立大学CSRセンター長

影山 摩子弥

2018.2.7.

障がい者雇用

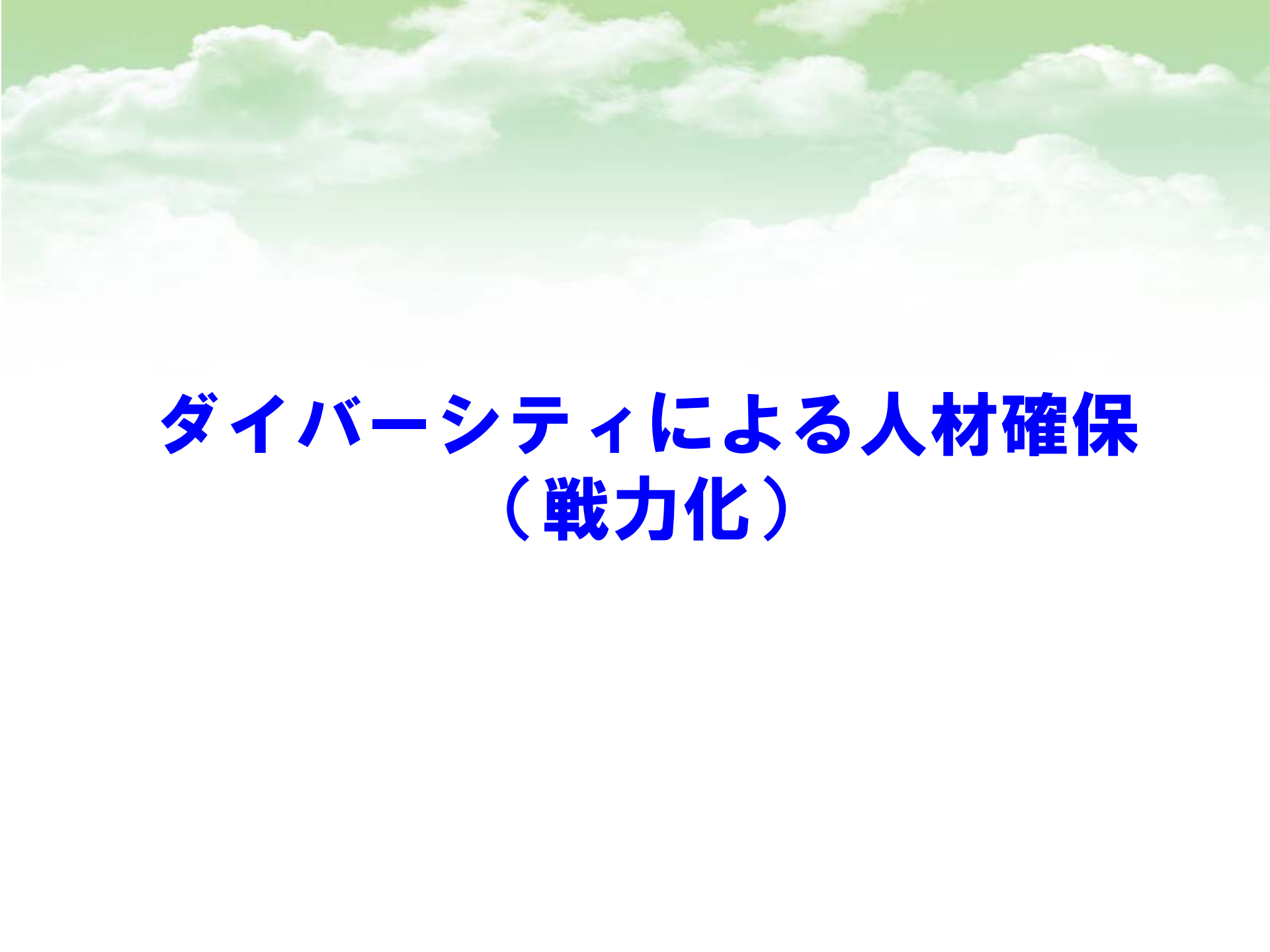


戦力

ダイバーシティ効果



経営戦略化



ダイバーシティによる人材確保 (戦力化)

障がいに合わせて工夫

【日本理化学工業株式会社】

〔会社概要〕

- * 神奈川県川崎市
- * チョークなどを製造
- * 社員数76名
- * 7割が知的障がい者

〔ポイント〕

作業の単純化を図る「工夫」
⇒障がい者が働きやすい



雇用と経営の継続



マッチングと根気強い指導

【羽後鍍金株式会社】

〔会社概要〕

- * 神奈川県横浜市
- * メッキ処理
- * 社員数20人
- * 25%が知的障がい者

〔ポイント〕

- * マッチングの見極め
- * 障がいを個性と捉え
個性に合わせて育成
⇒ **一流の職人**に



不安や疑問が雇用を妨げる

仕事の切り出して
どうすればよい？

助成の申請の仕
方がわからない

どう接する？

自社に合った障がい
者ってどう探す？

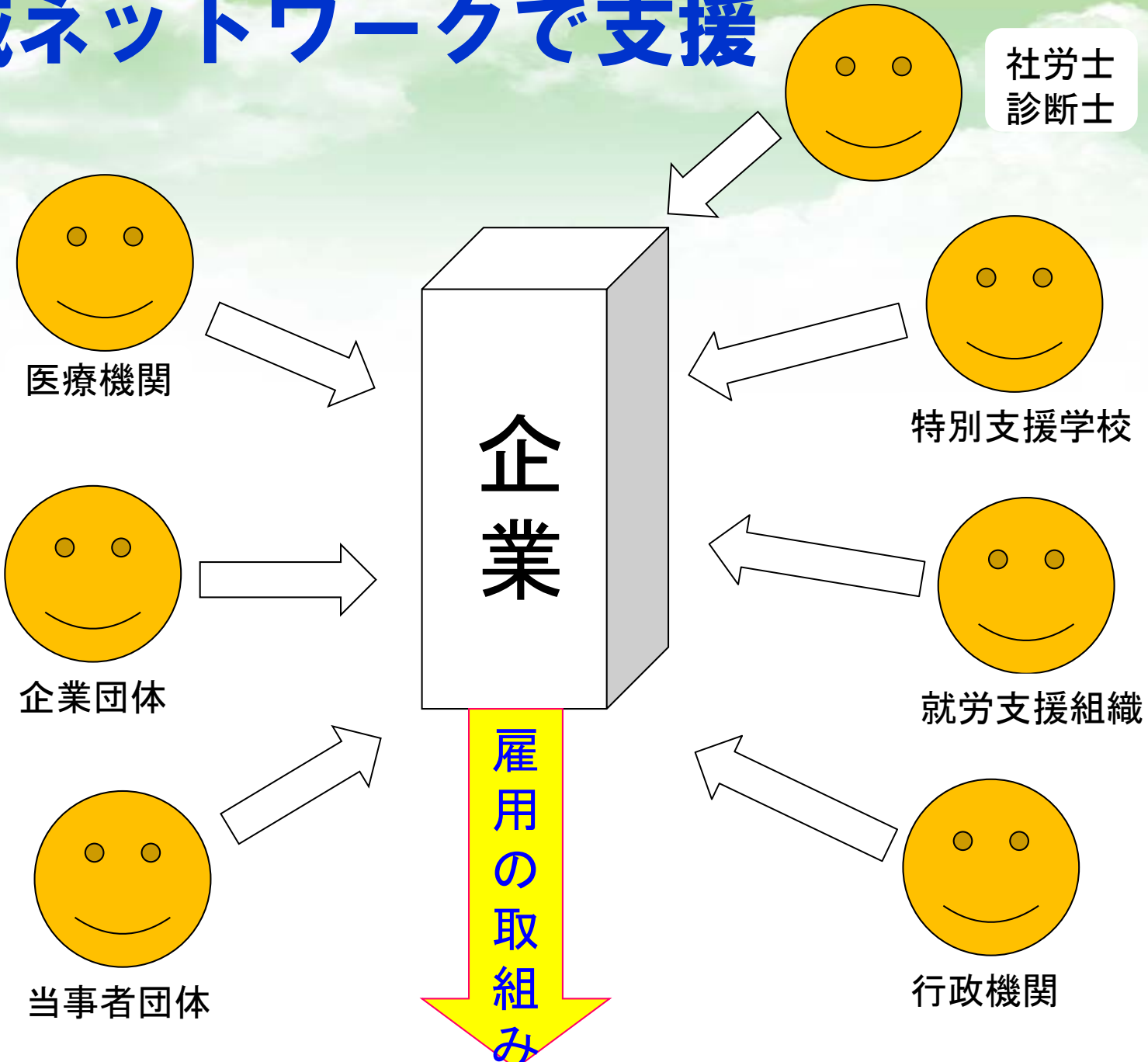
会社になじめる？

障がい者なんて
負担になるだけ

企業

トラブル対応
のノウハウ
がない

地域ネットワークで支援

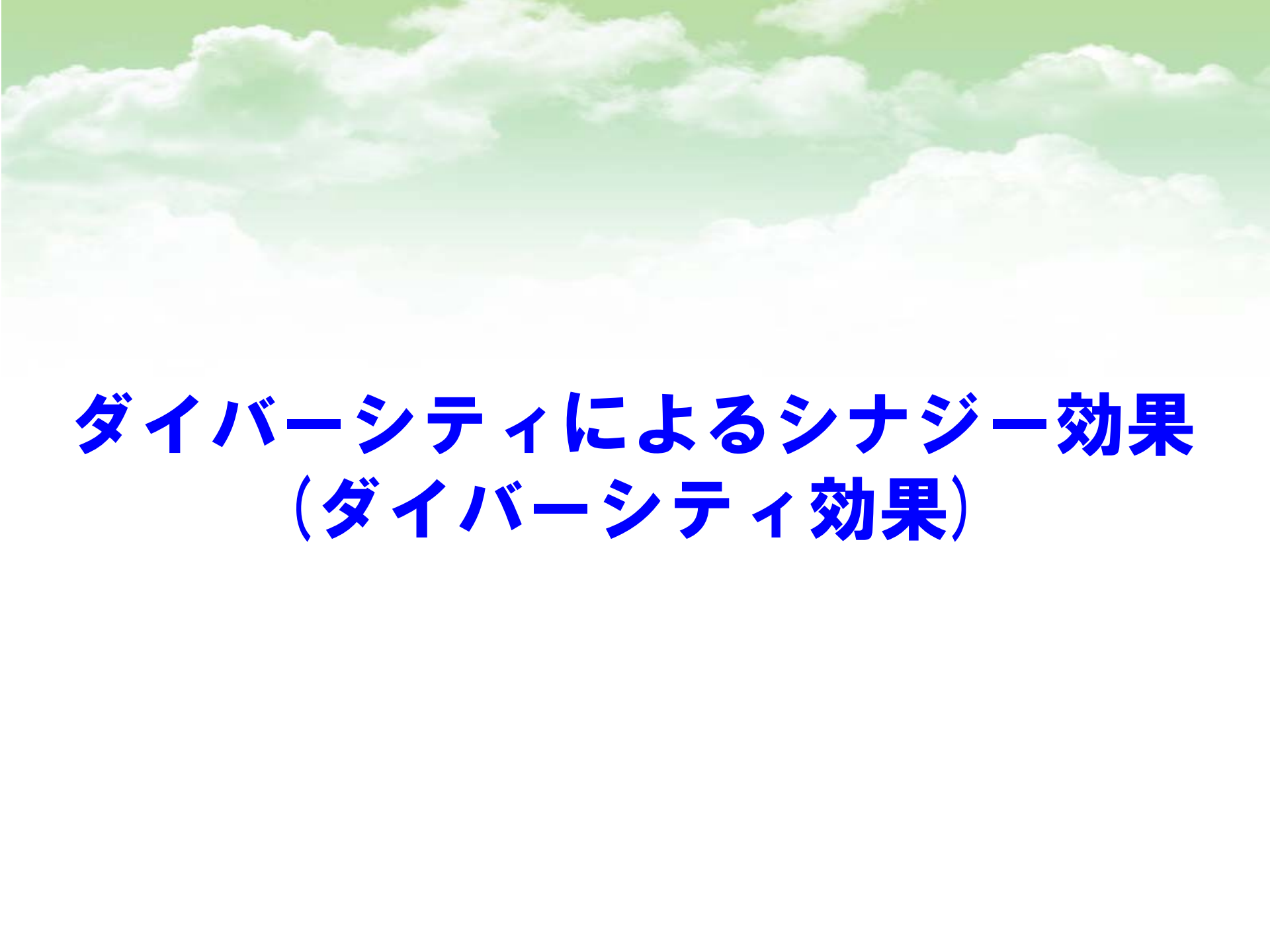


ネットワークの事例

1. 山城障がい者就労サポートチーム調整会議(2009年～)
 - ・保健所やハローワーク、病院、企業などのネットワーク
2. CoCoネット(2015年～)
3. 岡山「TEAM PLUS」(2011年～)
 - ・39社が加盟(2012年時点)
 - ・就業・生活支援センターが事務局
4. 大阪精神障害者就労支援ネットワーク(2007年～)
 - ・精神科診療所の医師が軸に
 - ・企業や労働団体が理事に
5. 宮崎県中小企業家同友会「クリーン事業部会」(2013年～)
 - ・清掃業者がプロのノウハウを福祉事業者に伝授
 - ・利用者の就労機会と大幅な工賃UP
6. みつばち(2014年～)
7. 岐阜、福山＝特別支援学校と企業の連携

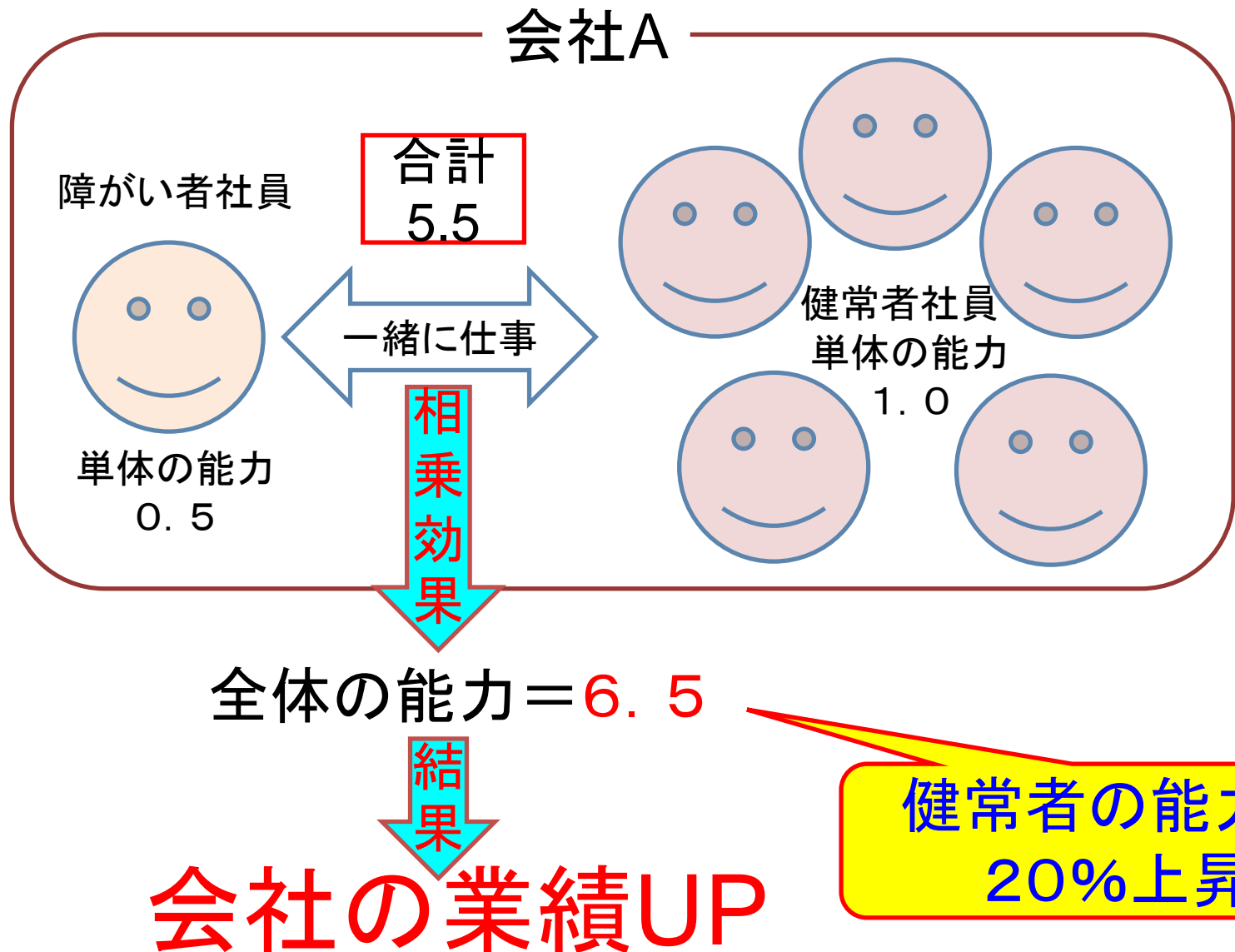
戦力化のポイント

- 社長の姿勢が大切
 - * 特に中小企業
- 作業しやすい環境を整える
- マッチング
 - * 障がい者の方が生産性高い場合も
- 企業と障がい者をつなぐ存在
 - * 企業在籍型ジョブコーチ
- 地域ネットワークの形成



ダイバーシティによるシナジー効果 (ダイバーシティ効果)

シナジー効果の構図



なぜこうなる？

＜障がい者の雇用＞



健常者の
「共同性の基盤」と「倫理性の軸」



健常者の協力関係促進
健常者同志の配慮



安心感(心理的安全性)のある組織に



生産性の高い組織に

ダイバーシティ効果のポイント

障がい者を雇用 & 戦力化



健全者社員と**一緒に**仕事



会社の業績がUP

参考文献

なぜ
障がい者を雇う
中小企業は
業績を
上げ続けるのか？

経営戦略としての障がい者雇用とCSR 影山摩子弥・

Why do the companies employing the handicapped continue getting good business results?

会社を元気にする！
障がい者のもつ“見えない力”

中央法規

定価 498円(税別)

経営者に障がい者雇用の視点が
不可欠な理由とは？
雇用を業績につなげるポイントとは？
CSR(企業の社会的責任)研究者として
多くの経営者にアドバイスを行う著者が、
その画期的な調査結果に基づき解説。

企業経営者は
もちろん
福祉関係者にも
読んで欲しい本

中央法規出版

The background features a bright green sky with white, fluffy clouds. In the top left corner, there are large, detailed green leaves. Scattered throughout the sky are several smaller green leaves, some appearing to be falling or blowing in the wind. At the bottom of the image, there is a field of green grass with some small, dark green shrubs or trees on the right side.

ご清聴、ありがとうございました。

横浜市立大学CSRセンター

影山摩子弥